



صورتجلسه دومین نشست از دوره اول هیئت امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی
نیشابور، تربت حیدریه، گناباد، تربت جام و کاشمر - مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۹

پیوست شماره چهار (موضوع دستور ۳۲)
شیوه نامه انتخاب سرآمد پژوهشی

مقدمه

این شیوه نامه به منظور ارزیابی صحیح فعالیت های پژوهشی و فناوری اعضای هیئت علمی و اتخاذ رویه ای واحد در اجرای بند «۱۲» ماده «۷» دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیئت علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی (مصوبه بیست و نهم صورتجلسه شانزدهمین نشست هیئت امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی استان خراسان رضوی مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۰۷ - پیوست شماره ۳) و نیز به منظور توسعه و ترویج پژوهش و فناوری و در راستای تکریم نخبگان، تدوین شده است.

ماده ۱- اهداف

- ۱-۱ ترویج فرهنگ پژوهش و فناوری در دانشگاه و ارتقای منزلت و جایگاه پژوهش و فناوری؛
- ۲-۱ معرفی توانمندی های پژوهشی، فناوری و نوآوری در دانشگاه؛
- ۳-۱ تشویق، تقویت و ایجاد انگیزه در اعضای هیئت علمی، پژوهشگران و فناوران دانشگاه؛
- ۴-۱ فراهم سازی زمینه ارتباط حوزه تخصصی و حوزه پژوهش و فناوری.

ماده ۲- مهمترین شاخص های انتخاب «سرآمد پژوهشی»

- ۱-۲ نقش آفرینی موثر پژوهشگر در تولید علم (داشتن مقالات کلیدی و کیفی، وضعیت شاخص های علم سنجی، پژوهش در مرز دانش، مرجعیت علمی)؛
- ۲-۲ نقش پژوهشگر در ارتباط با صنعت و جامعه و داشتن طرح های پژوهشی داخلی و خارجی و تقاضا محور با کارفرمای معتبر؛
- ۳-۲ نقش پژوهشگر در حل مشکلات و رفع نیازهای منطقه و کشور؛
- ۴-۲ فعال بودن پژوهشگر در عرصه بین المللی و مجامع علمی بین المللی؛
- ۵-۲ برنامه محوری پژوهشگر و تمرکز در انجام پژوهش های هدفمند و اجتناب از پراکنده کاری؛
- ۶-۲ نقش پژوهشگر در خلق آثار فاخر (اثر هنری، کتاب، تصنیف، نظریه پردازی و سایر موارد مرتبط)؛
- ۷-۲ ثبت اختراع، اکتشاف، ابتکار.

تصویب شد
مهر مرکز
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه
هیئت های امنای و هیئت های ممیزه

H.D

محمد سلیمانی

رئیس مرکز هیئت های امنای و هیئت های ممیزه



**صورتجلسه دومین نشست از دوره اول هیئت امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی
نیشابور، تربت حیدریه، گناباد، تربت جام و کاشمر - مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۹**

ماده ۳- مراحل و چگونگی تعیین برگزیدگان

۱-۳ هر یک از دانشکده‌ها/پژوهشکده‌های دانشگاه، دستاوردهای پژوهشی و فناوری عضو هیئت علمی به‌عنوان «سرآمد پژوهشی» دانشکده/پژوهشکده را بر اساس نحوه امتیازدهی به هر یک از فعالیت‌های پژوهشی و فناوری طبق مفاد آخرین آیین‌نامه ارتقاء مرتبه اعضای هیئت علمی و آخرین شیوه‌نامه‌های هیئت ممیزه دانشگاه‌های جنوب استان خراسان رضوی و نیز موارد مندرج در این شیوه‌نامه بررسی کرده و افراد برگزیده را معرفی می‌نمایند.

تبصره یک. فقط بندهای ۱ الی ۶، ۸ الی ۱۲ و ۱۴ و ۱۵ جدول ۱-۳ آیین‌نامه ارتقاء مرتبه اعضای هیئت علمی (مصوبه جلسه ۷۷۶ مورخ ۱۳۹۴/۱۲/۱۸ شورای عالی انقلاب فرهنگی) مشمول امتیازدهی و بررسی برای انتخاب «سرآمد پژوهشی» می‌شوند.

تبصره دو. اعضای هیئت علمی دانشکده هنر و رشته‌های مرتبط که دارای اثر بدیع و ارزنده هنری می‌باشند، بر اساس ضوابط و شاخصه‌های "شیوه‌نامه ارزیابی آثار بدیع و ارزنده هنری"، تا سقف امتیازات اثر بدیع و ارزنده هنری (بند ۱۰ جدول ۱-۳ آیین‌نامه ارتقاء مرتبه) معرفی شوند.

۲-۳ دستاوردهای پژوهشی و فناوری معرفی شدگان از سوی دانشکده/پژوهشکده، توسط شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه بررسی و افراد برگزیده منتخب می‌شوند و در نهایت به ازای هر ۳۰ نفر عضو هیئت علمی دانشکده/پژوهشکده یک نفر به‌عنوان «سرآمد پژوهشی» انتخاب خواهد شد.

تبصره سه. در دانشکده‌ها یا پژوهشکده‌های دارای کمتر از سی عضو به صورت تجمیعی لحاظ می‌شوند.

تبصره چهار. چنانچه فردی از اعضای شورای پژوهشی و فناوری متقاضی دریافت عنوان «سرآمد پژوهشی» باشد، فرد دیگری به انتخاب معاونت آموزشی و پژوهشی و تایید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه در جلسه انتخاب سرآمدان پژوهشی به عنوان جایگزین شرکت خواهد کرد.

۳-۳ جهت انتخاب «سرآمد پژوهشی» امتیازات فعالیت‌های پژوهشی و فناوری ۳ سال اخیر (تا انتهای آبان ماه سال جاری) محاسبه می‌شود.

تبصره پنج. در صورتی که یکی از اعضای هیئت علمی قبلاً به‌عنوان «سرآمد پژوهشی» معرفی شده باشد، امتیازات سنوات گذشته که در محاسبه امتیازات «سرآمد پژوهشی»، منظور شده بود، صفر شده و تنها امتیازات سال‌هایی که قبلاً بررسی نشده، محاسبه خواهند شد.

۴-۳ حداقل امتیاز لازم برای بررسی پرونده عضو هیئت علمی برای کسب عنوان «سرآمد پژوهشی»، داشتن حداقل ۳۰ امتیاز از فعالیت‌های پژوهشی و فناوری موضوع بندهای ۱، ۲، ۸، ۹-۲، ۱۰، ۱۱، ۱۲، ۱۴ و ۱۵ جدول ۱-۳ آیین‌نامه ارتقاء مرتبه اعضای هیئت علمی می‌باشد.

۵-۳ پژوهشگران معرفی شده باید در رشته موضوعی خود از شاخص‌های کیفی نظیر شاخص هرش (H-Index) و میزان ارجاعات (Citation) بالا برخوردار باشند و نباید در نشریات نامعتبر مقاله داشته باشند. تبصره شش. شاخص هرش بر اساس سامانه گوگل اسکالر (Google Scholar) تعیین می‌شود.

تصویب شد
مهر مرکز

مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه

H-D

محمد سلیمانی

رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه



صورتجلسه دومین نشست از دوره اول هیئت امنای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی
نیشابور، تربت حیدریه، گناباد، تربت جام و کاشمر - مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۹

تبصره هفت. امتیازدهی شاخص هرش با توجه به میانه شاخص هرش در هر گروه آموزشی با امتیاز یک شروع می‌شود و در مورد شاخص‌های بالاتر از میانه به ازای هر شاخص یک امتیاز افزوده می‌گردد. سقف امتیاز موضوع این بند، ۱۰ می‌باشد.

تبصره هشت. به ازای هر ۱۰ ارجاع بالاتر از میانه ارجاعات در هر گروه آموزشی در سه سال اخیر یک امتیاز در نظر گرفته می‌شود و سقف آن، ۱۰ امتیاز می‌باشد.

۳-۶ مقالات داغ و پراستناد: امتیاز مقالات داغ و پراستناد در هر یک از ردیف‌های مربوطه در جدول ۱-۳ آیین‌نامه ارتقاء، با ضریب ۱/۲ محاسبه خواهد شد.

ماده ۴- مراحل اجرایی دستورالعمل

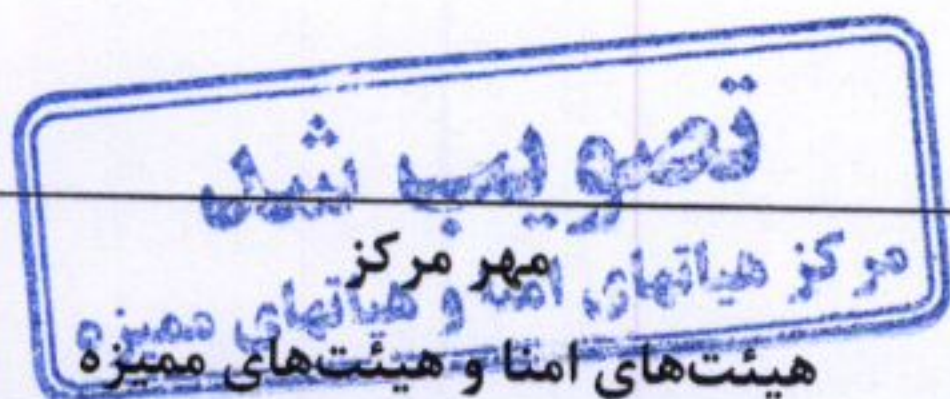
۴-۱ عضو هیئت علمی متقاضی تا پایان آبان ماه هر سال باید فرم مربوطه را تکمیل و به انضمام مستندات مربوط به هر بند پس از تایید مدیر گروه به دانشکده تحویل دهد. کمیته منتخب دانشکده پس از بررسی مدارک در صورتی که فرد را واجد شرایط تشخیص دادند تا نیمه آذر ماه، پرونده را جهت تصمیم‌گیری به شورای پژوهشی دانشگاه ارجاع می‌دهند.

۴-۲ در صورت تایید پایه تشویقی در کمیته ترفیعات دانشگاه، زمان اعطای آن از تاریخ تصویب در جلسه هیئت ممیزه خواهد بود.

۴-۳ در مورد دانشکده‌های با کمتر از ۳۰ عضو بررسی به صورت تجمیعی در شورای پژوهشی دانشگاه انجام خواهد شد.

ماده ۵- تصویب

این دستورالعمل در ۵ ماده و ۸ تبصره در تاریخ ۱۴۰۱/۱۲/۰۹ در هیئت‌امناء تصویب گردید و از تاریخ ۱۴۰۲/۱/۱ لازم‌الاجرا می‌باشد.



محمد سلیمانی
رئیس مرکز هیئت‌های امنای و هیئت‌های ممیزه